

### Plus- en minpunten

Volgens de pensioenadviseurs van Transparans Pensioenconsultants


- + **Lagere kosten** in vergelijking met een individueel- of privépensioen (administratie- en incassokosten, premies voor overlijdensdekking en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid).
- + **Eenheid** voor alle medewerkers (eenvoud, overzicht en geen verboden onderscheid).
- + De pensioenuitvoerder mag niet naar de **gezondheidstoestand** van de medewerkers vragen. Hierdoor kunnen ook medewerkers met een minder goede gezondheid verzekerd worden voor een nabestaandenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen.
- + De eigen bijdrage van de medewerkers wordt door de werkgever direct op het brutoloon ingehouden (werknemer profiteert zodoende direct van **belastingvoordeel**).
- + De **advieskosten** voor het opzetten van een collectieve pensioenregeling worden eenmalig gemaakt. Anders moeten alle medewerkers individueel advies inwinnen (totaalkosten zijn dan veel hoger).
- + **Productoplossingen** beschikbaar die individueel niet, of slechts tegen veel hogere premies, te verkrijgen zijn.
- + De werkgever faciliteert de pensioenregeling en **draagt** meestal ook een deel bij aan de pensioenregeling.
- + De eigen bijdrage van de werknemer zorgt voor lagere werkgeverslasten. Over de werkgeversbijdrage zijn geen werkgeverslasten verschuldigd (tot bepaalde bedragen).

- Werkgever is **verplicht** om alle werknemers, die in het reglement als deelnemer worden genoemd, **aan te melden** bij de pensioenuitvoerder.
- **Extra administratie** en kosten voor werkgever (aan- en afmelden van werknemers, doorgeven wijzigingen, aanpassen pensioenregeling aan gewijzigde wet- en regelgeving en pensioencommunicatie).
- **Minder maatwerk** mogelijk dan bij individueel of privépensioen
- **Deelname is verplicht** voor alle medewerkers die onder de definitie vallen (werken met afstandsverklaringen of afstandsovereenkomsten is risicovol en wordt nagenoeg nooit geaccepteerd door de pensioenuitvoerders).
- Een eenmaal toegezegde pensioenregeling kan **niet gemakkelijk** meer worden ingetrokken of versoerd.

### WIST U DAT?

Hoewel de naam misschien anders doet vermoeden kan een collectieve pensioenregeling ook uitsluitend voor een bepaalde groep medewerkers gelden. Voor bedrijven die slechts één medewerker in dienst hebben, bieden slechts een paar pensioenuitvoerders een collectieve pensioenoplossing aan.

Hebt u naar aanleiding van dit overzicht nog vragen? Neem dan contact op met de pensioenadviseurs van Transparans Pensioenconsultants.

 074-2550345

 [info@transparans.nl](mailto:info@transparans.nl)

Dit overzicht is bedoeld om u een eerste indruk te geven. Als u overweegt om een collectieve pensioenregeling af te sluiten, laat u dan goed adviseren door een WFT-gecertificeerd pensioenadviseur.